

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в МБОУ «СШ № 34»
на 2021-2022 учебный год

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>1) Подготовка локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «О внедрении и реализации целевой модели наставничества и организации наставничества педагогических работников в МБОУ «СШ № 34» (Об утверждении: - Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», - Дорожной карты (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «СШ №34»).</p> <p>2) Рассмотрение целевой модели наставничества МБОУ «СШ №34» и принятие Положения на педагогическом совете МБОУ «СШ № 34».</p> <p>3) Разработка приказа о – наставнических парах/группах; – форме персонализированной программы наставничества</p>	<p>январь 2022</p> <p>31.01.2022</p> <p>февраль 2022</p>	Глебова Л.Г. Калачева В.В.
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	февраль 2022	Глебова Л.Г. Калачева В.В.

		2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных		
3.	Формирование банка наставников	<p>1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> <p>3) Сбор письменных согласий педагогических работников, назначаемых наставниками приказом директора школы</p>	февраль 2022	Глебова Л.Г. Калачева В.В.
4.	Отбор и обучение	<p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников</p>	февраль 2022 март 2022 апрель – май 2022	Глебова Л.Г. Калачева В.В.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка примерной формы персонализированной программы наставничества.</p> <p>3) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>4) Реализация</p>	февраль 2022 февраль 2022 февраль-март 2022	Глебова Л.Г. Калачева В.В. Наставники Наставляемые

		<p>персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>5) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников</p>	<p>в течение всего периода</p>	
6.	<p>Завершение персонализированных программ наставничества</p>	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p> <p>4) Описание наиболее успешного и эффективного опыта наставничества.</p> <p>5) Разработка методического продукта из опыта работы наставляемых (программы, проекты, банк методических разработок уроков, электронные презентации, цифровые образовательные ресурсы, рекомендации, диагностический инструментарий, доклады выступлений и др.)</p> <p>6) Итоговый аналитический отчет о реализации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников.</p> <p>6) Формирование банка индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических</p>	<p>май 2022</p> <p>май 2022</p> <p>май 2022</p> <p>в течение всего периода</p> <p>май 2022</p> <p>май 2022</p>	<p>Глебова Л.Г. Калачева В.В. Наставники Наставляемые</p>

		работников		
7.	Информационная поддержка системы наставничества	<p>1) Создание специального раздела «Наставничество» на официальном сайте школы.</p> <p>2) Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях на муниципальном и региональном уровнях</p>	<p>Февраль 2022</p> <p>в течение всего периода</p>	<p>Глебова Л.Г. Калачева В.В. Наставники Наставляемые</p>